

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim informuje, iż od dnia 01.03.2012r. uruchamia finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
ZASADY ORGANIZACJI, REFUNDACJI FORM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W RADZYNIU PODLASKIM W 2012 ROKU

Prace interwencyjne	<p>Zgodnie z art. 49 ustawy do prac interwencyjnych mogą być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 25 r.ż.; - osoby długotrwale bezrobotne, albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; - osoby powyżej 50 r.ż.; - osoby niepełnosprawne; - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia; - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. <p>Jeśli organizatorem prac interwencyjnych jest przedsiębiorca to mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Komisji Wspólnoty Europejskiej Nr 800/2008 z uwzględnieniem przepisów ustawy o pomocy publicznej.</p> <p>Okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wynosi 12 lub 24 miesiące. W tym okres refundacji w obu przypadkach wynosi 6 miesięcy z miesięczną kwotą refundacji 735,00zł. + składki na ubezpieczenie społeczne.</p> <p>Limit środków na rok 2012r. wynosi 63 243,66zł. Wnioski o organizację prac interwencyjnych przyjmowane i rozpatrywane są od dnia 01.03.2012r. sukcesywnie do wyczerpania limitu środków.</p> <p>Wzory wniosków do pobrania na stronie urzędu w zakładce wzory druków</p>
Roboty publiczne	<p>Zgodnie z art. 49 ustawy do robót publicznych mogą być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; - osoby powyżej 50 r.ż.; - osoby niepełnosprawne; - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia; - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. <p>Organizatorem robót publicznych mogą być samorządy oraz spółki wodne.</p> <p>Okres trwania robót publicznych wynosi 6 miesięcy z miesięczną kwotą refundacji w wysokości minimalnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenie społeczne.</p> <p>Kwota przewidziana na roboty publiczne do poszczególnych samorządów została wyliczona na podstawie wskaźnika liczby bezrobotnych zarejestrowanych z danej gminy.</p> <p>Limit środków na rok 2012r. wynosi 394 500,00zł. Wnioski o organizację robót publicznych przyjmowane i rozpatrywane są od dnia 01.03.2012r. sukcesywnie do wyczerpania limitu środków.</p> <p>Wzory wniosków do pobrania na stronie urzędu w zakładce wzory druków</p>
Staż	<p>Na staż mogą być kierowane osoby, które nie ukończyły 25 r.ż., lub osoby do 27 r.ż., które ukończyły studia wyższe i nie upłynęło 12 miesięcy od obrony pracy dyplomowej. Ponadto na staże mogą być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; - osoby powyżej 50 r.ż.; - osoby niepełnosprawne; - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia; - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. <p>Okres trwania stażu wynosi 6 miesięcy (w uzasadnionych przypadkach może być krótszy niż 6 miesięcy). Staże są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Staże finansowane z EFS regulują kryteria dostępu i Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Czas na zmiany – inwestuj w siebie” na 2012r.</p> <p>Limit środków finansowych z EFS przewidziany na organizację staży wynosi 679 380,00zł.</p> <p>Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu przyjmowane i rozpatrywane są od dnia 01.03.2012r. sukcesywnie do wyczerpania limitu środków.</p> <p>Wnioski będą rozpatrywane według następujących kryteriów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - priorytetowo traktowani będą pracodawcy oferujący przyjęcie na staż osoby powyżej 50 roku

	<p>życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - podstawowym kryterium przy naborze wniosków jest zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia osoby po zakończeniu stażu. - pierwszeństwo mają pracodawcy działający na terenie powiatu radzyńskiego oferujący zatrudnienie po zakończeniu stażu. - Powiatowy Urząd Pracy stworzy listę rankingową pracodawców według osiągniętej punktacji, biorąc pod uwagę kryteria oceny zawarte w załączniku nr 1; - pierwszeństwo mają wnioski pracodawców według listy rankingowej osiągające najwyższą punktację; - w przypadku organizacji więcej niż jednego miejsca stażu obowiązkowe zatrudnienie ma stanowić co najmniej 50 % ogólnej liczby skierowanych. - ocena dotychczasowej współpracy z organizatorem stażu. <p>Punktacja kryteriów oceny wniosków zawarta jest w (Załączniku nr 1).</p> <p>Przy organizacji stażu Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim nie dokonuje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu do miejsca zamieszkania, kosztów zakwaterowania.</p> <p>W przypadku konieczności posiadania zaświadczenia lekarskiego o zdolności do wykonywania stażu, skierowanie na badanie lekarskie oraz koszt badań lekarskich ponosi Powiatowy Urząd Pracy.</p> <p>Wzory wniosków do pobrania na stronie urzędu w zakładce wzory druków</p>
Szkolenia/koszty egzaminów	<p>PUP na szkolenie może skierować osobę zarejestrowaną w urzędzie jako bezrobotna, poszukująca pracy.</p> <p>Bezrobotny powinien złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie oraz dokument od przyszłego pracodawcy potwierdzający zatrudnienie po przeszkoleniu.</p> <p>Wnioski o skierowanie na szkolenie będą przyjmowane i rozpatrywane od dnia 01.03.2012r. w kolejności zgłoszeń do wyczerpania limitu środków.</p> <p>Limit środków na szkolenia w 2012r. wynosi 100 000,00zł. PUP będzie finansował tylko szkolenia indywidualne. W kosztach szkoleń uwzględnia się należność dla jednostki szkoleniowej oraz koszt badań lekarskich/psychologicznych. PUP nie finansuje zwrotu kosztów dojazdu.</p> <p>Szkolenia są finansowane z Funduszu Pracy.</p> <p>Wzory wniosków do pobrania na stronie urzędu w zakładce wzory druków</p>
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<p>O jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się osoba zarejestrowana w PUP jako bezrobotna. Zasady przyznawania środków są określone w Regulaminie w sprawie przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim. (załącznik nr 4)</p> <p>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej są udzielane z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>W ramach EFS przewidzianych jest 20 dotacji na kwotę 360 000,00zł.</p> <p>Przyznanie jednorazowych środków finansowanych z EFS regulują kryteria dostępu i Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” na 2012r.</p> <p>Limit środków z Funduszu Pracy na jednorazowe środki w 2012r. wynosi 720 000,00zł.</p> <p>Przewidziana kwota do uzyskania w ramach jednorazowych środków, zarówno z Funduszu Pracy jak i EFS; wynosi do wysokości 18 000,00zł.</p> <p>Wnioski o uzyskanie jednorazowych środków można składać od dnia 01.03.2012r.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski, osób które spełniają kryteria dostępu przewidziane w projekcie 6.1.3 „Czas na zmiany – inwestuję w siebie” na 2012r.; ▪ Wnioski będą oceniane według kryteriów stanowiących załącznik nr 2, na podstawie których będzie opracowana lista rankingowa bezrobotnych. <p>Wzory wniosków do pobrania na stronie urzędu w zakładce wzory druków</p>
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	<p>O środki finansowe może ubiegać się podmiot wymieniony w art. 46, ust. 1, pkt. 1 i 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zasady przyznawania środków są określone w regulaminie w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radzynie Podlaskim (załącznik nr 5).</p> <p>Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy udzielane są z Funduszu Pracy. Limit środków na refundację w 2012r. wynosi 180 000,00zł. Kwota przewidziana na utworzenia jednego stanowiska pracy wynosi maksymalnie do 18 000,00zł.</p> <p>Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego przyjmowane i rozpatrywane są od dnia 01.03.2012r. sukcesywnie do wyczerpania limitu środków.</p> <p>Wnioski będą oceniane według kryteriów stanowiących (załącznik nr 3). Na tej podstawie zostanie sporządzona lista rankingowa pracodawców ubiegających się o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Wzory wniosków do pobrania na stronie urzędu w zakładce wzory druków</p>
Studia podyplomowe	W 2012r. forma ta nie będzie realizowana
Prace społecznie-	Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w

<p>użyteczne</p>	<p>kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust.2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanych dalej „osobami uprawnionymi”.</p> <p>Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.</p> <p>Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo Staroście i Kierownikowi ośrodka pomocy społecznej.</p> <p>Osoba uprawniona wykonująca prace społecznie użyteczne</p> <ul style="list-style-type: none"> ● zachowuje status osoby bezrobotnej, a tym samym ma prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, ● prace wykonuje w wymiarze 10 godzin tygodniowo, ● prace społecznie użyteczne wykonuje na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, ● otrzymuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł za każdą godzinę wykonywania tych prac <p>(świadczenie podlega waloryzacji o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku), od świadczenia pieniężnego nie jest odprowadzana składka na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne ani wypadkowe, nie pobiera się zaliczki na podatek dochodowy,</p> <ul style="list-style-type: none"> ● nie otrzymuje świadczenia za czas niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. <p>Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.</p> <p>Od świadczenia pieniężnego z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych nie jest odprowadzona składka na ubezpieczenia społeczne, wypadkowe ani zdrowotne przez gminę lub podmiot w którym organizowane są prace społecznie użyteczne.</p> <p>Limit na 2012r. wynosi 12 068,00 zł.</p>
<p>Stypendia z tytułu kontynuowania nauki</p>	<p>W 2012r. forma ta nie będzie realizowana</p>
<p>Przygotowania zawodowe</p>	<p>W 2012r. forma ta nie będzie realizowana</p>
<p>Zwrot kosztów zakwaterowania</p>	<p>W 2012r. forma ta nie będzie realizowana</p>
<p>Zwrot kosztów dojazdu na staż, do pracy, na szkolenie</p>	<p>W 2012r. forma ta nie będzie realizowana</p>
<p>Opieka nad dzieckiem do lat 7.</p>	<p>W 2012r. forma ta nie będzie realizowana</p>

Kryteria oceny i punktacja wniosków o zawarcie umowy
o zorganizowanie stażu przedstawia się następująco:

<u>KRYTERIUM</u>	<u>PUNKTACJA</u>
Deklaracja zatrudnienia po stażu (max 15 pkt)	15 pkt – deklaracja zatrudnienia na czas nieokreślony 10 pkt – deklaracja zatrudnienia na okres powyżej 6 miesięcy 2 pkt - deklaracja zatrudnienia od 4 do 6 miesięcy 0 pkt – deklaracji zatrudnienia od 0 do 3 miesięcy
Organizator stażu (max 5 pkt)	5 pkt – z terenu powiatu radzyńskiego 1 pkt – spoza powiatu radzyńskiego
Ocena merytoryczna (max 15 pkt)	0 – 5 pkt – czy kwalifikacje uzyskane w trakcie stażu są poszukiwane na rynku pracy 0 - 5 pkt – czy proponowany program stażu zapewnia istotny rozwój kompetencji bezrobotnego 0 - 5 pkt – czy wymagania stawiane kandydatom na staż, dotyczące ich kwalifikacji, są istotne z punktu widzenia zaproponowanego programu stażu
Dotychczasowa współpraca organizatora stażu z Powiatowym Urzędem Pracy (max 18 pkt)	max 18 pkt – pozytywna współpraca z PUP, w tym: <ul style="list-style-type: none"> a) efektywność zatrudnienia po stażach (badana w okresie ostatnich 3 lat od dnia złożenia wniosku) – 5 pkt b) terminowe zgłaszanie zmian dotyczących zawartych umów(np. zmiana adresu pracodawcy, zmiana miejsca odbywania stażu, zmiana formy prawnej pracodawcy) – 3 pkt c) ilość zgłaszanych i zrealizowanych ofert pracy z własnych środków pracodawcy w ostatnich 12 miesiącach: <ul style="list-style-type: none"> - powyżej 10 ofert pracy z efektywnością zatrudnienia min. 50 % - 10 pkt - poniżej 10 ofert pracy z efektywnością zatrudnienia min. 50 % - 5 pkt - pracodawca nigdy nie zgłaszał ofert pracy z własnych środków lub nie zatrudnił bezrobotnych w ramach zgłaszanych ofert – 0 pkt 5 pkt – pierwszy kontakt organizatora stażu z PUP 0 pkt – negatywna współpraca – brak efektywności zatrudnienia po stażach, nie terminowe zgłaszanie zmian dotyczących zawartych umów(np. zmiana adresu pracodawcy, zmiana miejsca odbywania stażu, zmiana formy prawnej pracodawcy), niedotrzymywanie warunków zawartych umów z PUP
Dobór kandydatów na staż (max 5 pkt)	5 pkt – pracodawca deklaruje przyjęcie na staż osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia 0 pkt - pracodawca nie deklaruje przyjęcia na staż osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia
SUMA:	max 58 punktów

UWAGA! W przypadku uzyskania poniżej 34 punktów wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu nie może zostać rozpatrzony pozytywnie.

KARTA INDYWIDUALNEJ OCENY WNIOSKU PANI/PANA

KRYTERIUM	PRYZNANA LICZBA PUNKTÓW	PUNKTACJA	UWAGI/ KOMENTARZE
Czas pozostawania w ewidencji		2 pkt – przebywanie w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 m-cy, od dnia ostatniej rejestracji 1 pkt – przebywanie w ewidencji osób bezrobotnych od 3 m-cy do 12 m-cy, od dnia ostatniej rejestracji; 0 pkt – przebywanie w ewidencji osób bezrobotnych do 3 m-cy, od dnia ostatniej rejestracji;	
Stopień przygotowania planowanej działalności gospodarczej		1 pkt – potwierdzona w formie pisemnej wstępna umowa: najmu, dzierżawy, użyczenia, ewentualnie własny lokal; 0 pkt – brak lokalizacji; 2 pkt – posiadanie kwalifikacji do prowadzenia danej działalności (wykształcenie kierunkowe, uprawnienia, zezwolenia, koncesje, doświadczenie zawodowe – świadectwa pracy, umowy zlecenia lub umowy o dzieło); - 1 pkt - posiadanie kwalifikacji do prowadzenia działalności (szkolenia, kursy sfinansowane ze środków publicznych)* 0 pkt – brak kwalifikacji; 1 pkt – potwierdzona wstępna umowa z ewentualnymi kontrahentami (dostawcy, odbiorcy); 0 pkt – brak kontaktów; 1 pkt – rozeznanie rynku – w aspekcie lokalnego rynku pracy; 0 pkt – brak rozeznania.	
Analiza finansowa przedsięwzięcia		Maksymalnie 2 pkt – obiektywna ocena komisji dokonana na podstawie przedstawionej kalkulacji finansowej, m.in. pod względem realności podanych kwot związanych z poniesionymi kosztami i przychodami; podanych kwot pod względem rachunkowym.	
Ocena założonej działalności z uwzględnieniem formy zabezpieczenia		Maksymalnie do 5 pkt – forma zabezpieczenia: 2 pkt – poręczenie cywilne regulowane przez kodeks cywilny 0 pkt – inne zabezpieczenia wynikające z rozporządzenia; 2 pkt – przynależność do jednej z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotny do 25 roku życia z kierunkowym wykształceniem lub bezrobotny po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobieta, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka lub bezrobotny powyżej 50 roku życia lub bez wykształcenia średniego lub bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia lub bezrobotny niepełnosprawny lub bezrobotny zwolniony z przyczyn zakładu pracy – zwolnienia grupowe, likwidacja stanowiska, upadłość firmy); 1 pkt – rodzaj działalności gospodarczej generujący nowe miejsca pracy (deklaracja zatrudnienia pracownika);	
SUMA:		14	
Minimalna liczba punktów jaką trzeba uzyskać, aby wniosek został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję		9	

*w przypadku sfinansowania kursu, szkolenia ze środków publicznych odlicza się 1 pkt.

KARTA INDYWIDUALNEJ OCENY WNIOSKU O REFUNDACJĘ Z FUNDUSZU PRACY KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pełna nazwa Firmy :

Wnioskowana liczba osób :

KRYTERIUM	PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW	PUNKTACJA	UWAGI/ KOMENTARZ E
Rodzaj tworzonego stanowiska pracy		3 pkt - stanowisko usługowo – produkcyjne 2 pkt - stanowisko pośrednie 1 pkt - stanowisko administracyjno – biurowe	
Ocena wniosku		Maksymalnie 3 pkt - całościowa obiektywna ocena komisji 1 pkt - poręczenie cywilne regulowane przez kodeks cywilny; 0 pkt – inne formy zabezpieczenia wynikające z rozporządzenia 2 pkt - przynależność do jednej z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotny do 25 roku życia z kierunkowym wykształceniem lub bezrobotny po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobieta, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka lub bezrobotny powyżej 50 roku życia lub bez wykształcenia średniego lub bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia lub bezrobotny niepełnosprawny lub bezrobotny zwolniony z przyczyn zakładu pracy – zwolnienia grupowe, likwidacja stanowiska, upadłość firmy); 0 pkt – osoby nie należące do grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy		Oferty pracy złożone i zrealizowane w ostatnich 12 miesiącach: 0 pkt – brak ofert pracy; 1 pkt – liczba ofert pracy od 1 do 5; 2 pkt – liczba ofert pracy powyżej 5;	
SUMA:		8	
Minimalna liczba punktów jaką trzeba uzyskać, aby wniosek został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję		4	